

7 de marzo de 2018

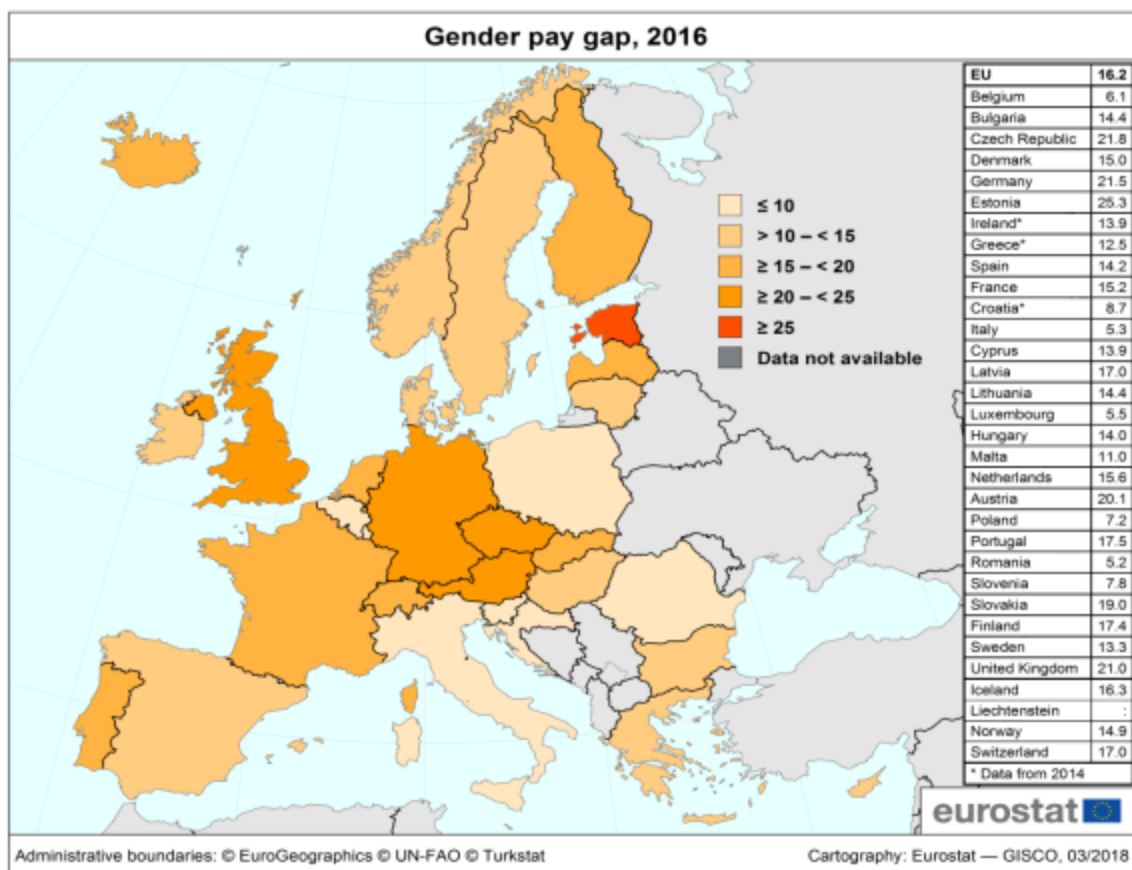
Día Internacional de la Mujer

Las mujeres europeas ganaban de media un 16% menos que los hombres en 2016

- La brecha salarial más baja la encontramos en Rumanía e Italia y la más alta en Estonia

En 2016 la brecha salarial de género no ajustada era ligeramente superior al 16% en toda la **Unión Europea** (UE). Es decir, en promedio las mujeres europeas ganaban 84 céntimos por cada euro por hora que ganaban los hombres. En 2016 la brecha salarial de género en todos los Estados miembros oscilaba entre algo más del 5% en Rumanía e Italia y más del 25% en **Estonia**, seguida de la **República Checa** y **Alemania** (casi el 22%).

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el 8 de marzo, **Eurostat, la Oficina estadística de la Unión Europea**, publica [un artículo con estadísticas sobre la brecha salarial de género](#). Este comunicado de prensa sólo recoge una pequeña parte de la gran cantidad de información sobre género que hay disponible en la web de Eurostat.



La diferencia salarial de género más baja la encontramos en Rumania y en Italia, y la más alta en Estonia

En 2016 la brecha salarial de género en los Estados miembros de la UE era inferior al 10% en **Rumanía** (5,2%), **Italia** (5,3%), **Luxemburgo** (5,5%), **Bélgica** (6,1%), **Polonia** (7,2%), **Eslovenia** (7,8%) y **Croacia** (8,7%, datos de 2014); por el contrario, la brecha salarial era superior al 20% en **Estonia** (25,3%), la **República Checa** (21,8%), **Alemania** (21,5%), **Reino Unido** (21,0%) y **Austria** (20,1%).

En comparación con 2011 hay que decir que la brecha salarial de género se ha reducido en la mayoría de los Estados miembros de la UE. Las reducciones más significativas registradas entre 2011 y 2016 se produjeron en **Rumanía** (-4,4 puntos porcentuales), **Hungría** (-4,0 puntos porcentuales), **España** y **Austria** (-3,4 puntos porcentuales), **Bélgica** (-3,3 puntos porcentuales) y los **Países Bajos** (-3,0 puntos porcentuales); por el contrario, la brecha salarial de género ha crecido entre 2011 y 2016 en diez Estados miembros, siendo las subidas más significativas las de **Portugal** (+4,6 puntos porcentuales) y **Eslovenia** (+4,5 puntos porcentuales). Sin embargo, a nivel de la UE la brecha salarial de género ha disminuido ligeramente (0,6 puntos porcentuales) y ha pasado del 16,8% del 2011 al 16,2% de 2016.

Brecha salarial en la UE en 2016

Ingresos brutos medios por hora de las mujeres como porcentaje de la de los hombres

	2011	2015	2016	2011/2016
UE	16,8	16,2	16,2	-0,6
Bélgica	9,4	6,5	6,1	-3,3
Bulgaria	13,2	15,4	14,4	1,2
República Checa	22,6	22,5	21,8	-0,8
Dinamarca	16,4	15,1	15,0	-1,4
Alemania	22,4	22,0	21,5	-0,9
Estonia	27,3	26,9	25,3	-2,0
Irlanda	12,7	:	13,9**	1,2
Grecia	15,0*	:	12,5**	-2,5
España	17,6	14,2	14,2	-3,4
Francia	15,7	15,3	15,2	-0,5
Croacia	5,7*	:	8,7**	3,0
Italia	5,7	5,5	5,3	-0,4
Chipre	16,1	14,0	13,9	-2,2
Letonia	14,1	17,0	17,0	2,9
Lituania	11,5	14,2	14,4	2,9
Luxemburgo	7,9	5,5	5,5	-2,4
Hungría	18,0	14,0	14,0	-4,0
Malta	7,7	10,4	11,0	3,3
Países Bajos	18,6	16,1	15,6	-3,0
Austria	23,5	21,7	20,1	-3,4
Polonia	5,5	7,4	7,2	1,7
Portugal	12,9	17,8	17,5	4,6
Rumania	9,6	5,8	5,2	-4,4
Eslovenia	3,3	8,1	7,8	4,5
Eslovaquia	20,1	19,6	19,0	-1,1
Finlandia	19,1	17,6	17,4	-1,7
Suecia	15,6	14,0	13,3	-2,3
Reino Unido ***	19,7	21,0	21,0	1,3
Islandia	17,8	17,5	16,3	-1,5

Noruega	15,7	16,2	14,9	-0,8
Suiza	17,6	17,2	17,0	-0,6

: Datos no disponibles.

* Grecia y Croacia: datos de 2010.

** Irlanda, Grecia y Croacia: datos de 2014.

*** Véase a continuación la nota sobre el Reino Unido.

[Fuente de los datos](#)

Información geográfica

La Unión Europea (UE) está formada por Bélgica, Bulgaria, República Checa, Dinamarca, Alemania, Estonia, Irlanda, Grecia, España, Francia, Croacia, Italia, Chipre, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Hungría, Malta, Países Bajos, Austria, Polonia, Portugal, Rumanía, Eslovenia, Eslovaquia, Finlandia, Suecia y el Reino Unido.

Métodos y definiciones

La **brecha salarial de género** no ajustada se calcula sobre la base de la encuesta cuatrienal sobre la estructura de los ingresos y sobre las estimaciones nacionales que se hacen entre cada encuesta cuatrienal de acuerdo con los siguientes criterios:

Brecha salarial de género = [(ingresos brutos medios por hora de los hombres - ingresos brutos medios por hora de las mujeres) / media de ingresos brutos por hora de los asalariados, hombres] expresado en porcentaje.

Este comunicado de prensa abarca empresas con un mínimo de diez empleados del sector industrial, del de la construcción y del de los servicios (salvo las administraciones públicas, la defensa y la seguridad social obligatoria) de acuerdo con la [NACE Rev. 2](#) (secciones agregadas B a S, excepto O).

Como indicador no ajustado, la brecha salarial de género nos permite tener una visión global de la desigualdad de género en cuanto a la retribución por cada hora trabajada y mide un concepto más amplio que el de igualdad de retribución para un mismo trabajo. Una parte de la diferencia de ingresos se puede explicar por las diferentes características medias de la mano de obra masculina y femenina (por ejemplo, experiencia y nivel de educación) y por la segregación sectorial y ocupacional por razón de sexo (por ejemplo, hay más hombres que mujeres en determinadas ocupaciones donde, en promedio, los sueldos son más altos que los de otras profesiones).

Nota sobre el Reino Unido

Hay que comparar el resultado de la encuesta anual sobre ingresos y horas trabajadas con el de la encuesta sobre la estructura salarial de 2014.

Más información

[Web de Eurostat sobre los indicadores de género.](#)

[Metadatos de Eurostat sobre la brecha salarial de género.](#)

[Artículo de Eurostat sobre las estadísticas de género.](#)

[Artículo de Eurostat sobre las estadísticas referentes a la brecha salarial de género.](#)

[Web de las Naciones Unidas sobre el Día Internacional de la Mujer](#)